



Муниципальное бюджетное учреждение культуры

«ГДОВСКИЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ КРАЯ»

181600 Псковская обл. г. Гдов, ул. Карла Маркса, д.31. Тел/ факс 811 31- 21-769 ,
visitgdov@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

МБУК «Гдовский музей истории края»
(протокол от 25.12.2021 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «Гдовский музей истории края»

Н.Л. Сингатуллова

27.12.2021г.

Программа
«Противодействие коррупции в
Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Гдовский музей истории
края» на 2022 и 2023 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Постановления Администрации Псковской области от 29.10.2010 N 404 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в учреждении культуры, а также формирование у работников и посетителей антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание сотрудников учреждения
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждениям культуры.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения культуры о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУК «Гдовский музей истории края» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК «Гдовский музей истории края» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Гдовский музей истории края» на 2022 и 2023 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 и 2023 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"> • I этап – 2022 год; • II этап – 2023 год.
Исполнители программы	Работники МБУК «Гдовский музей истории края» <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой – директор Н.Л. Сингатуллова; • организует работу по реализации мероприятий программы – м.н.с. Ашихмин А.А. • проводит антикоррупционную пропаганду – м.н.с. Ашихмин А.А. •
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> • На весь коллектив учреждения; • физических и юридических лиц, с которыми учреждение культуры МБУК «Гдовский музей истории края» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020 и 2021 годов, составляет 2,0 тыс. руб., в том числе за счет средств от предпринимательской деятельности бюджета: <ul style="list-style-type: none"> • в 2022 году – 1,0 тыс. руб.; • в 2023 году – 1,0 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУК «Гдовский музей истории края» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость учреждения культуры • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения культуры
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<...>		

	кратко описывающие возможные случаи коррупции в учреждении, возможности реагирования сотрудников, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения в зоне видимости сотрудниками и посетителями.			
<...>				
3. Взаимодействие с общественностью				
3.1	Ввести работу виджета Обращений на официальном сайте МБУК «Гдовский музей истории края»	Январь 2023	Сотрудник и учреждения, получатель и услуг	Директор Н.Л. Сингатуллова
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Ежемесячно, каждый вторник с 16.00 до 17.00	Сотрудник и музея, получатель и услуг	Директор Н.Л. Сингатуллова
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники и другие получатели и услуг	Комиссия по противодействию коррупции
<...>				
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	бухгалтер	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	бухгалтер	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	бухгалтер	Директор
<...>				

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	2 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	<ul style="list-style-type: none">• публичный отчет директора за истекший год;• официальный сайт МБУК «ГДовский музей истории края»• информационные стенды в учреждении• отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУК «ГДовский музей истории края» Сингатуллова Н.Л.. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения культуры «Гжлвский музей истории края». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по программе «Обратной связи»;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения

- мониторинга проводимых в МБУК «Гдовский музей истории края» мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУК «Гдовский музей истории края»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в коллективе нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- обеспечить открытую информационную среду.